

# Vattenfall Leitlinie Gesundheit und Arbeitssicherheit

Februar 2024



**VATTENFALL**



# Eine starke Kultur der Fürsorge!



Anna Borg, CEO

Die Ambition von Vattenfall ist klar: Gesundheits- und Arbeitsschutz auf Weltklasseniveau ist für uns eine strategische Priorität. Um dies zu erreichen, brauchen wir ein Umfeld, in dem Arbeitssicherheit und Wohlbefinden an erster Stelle stehen. Beim Aufbau dieser Kultur wird die Verantwortung geteilt. Es handelt sich um eine Partnerschaft zwischen Vattenfall und allen, die bei und für Vattenfall arbeiten. Während wir als Unternehmen die Ressourcen, Werkzeuge, Schulungen und Unterstützung bereitstellen, die für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld erforderlich sind, erweckt jedes Teammitglied diese Kultur durch ihre bzw. seine Handlungen und Entscheidungen zum Leben. Indem wir Verantwortung für unsere eigene Sicherheit übernehmen und auf unsere Kolleg\*innen achten, schaffen wir einen Arbeitsplatz, der nicht nur sicher, sondern auch unterstützend und bestärkend ist.

Eine starke Gesundheits- und Arbeitssicherheitskultur minimiert nicht nur Risiken und Unfälle, sondern steigert auch das Engagement und führt zu nachhaltiger Produktivität und Innovation.

Lassen Sie uns diese Leitlinie im weiteren Verlauf nicht als eine Reihe von Regeln annehmen, sondern als einen lebendigen, sich weiter entwickelnden Aspekt unserer täglichen Arbeit. Eine Blaupause, die wir alle nutzen werden, um eine Kultur zu schaffen, in der Arbeitssicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden tief in jedem Aspekt unserer Geschäftstätigkeit verankert sind. Gemeinsam können wir sicherstellen, dass Vattenfall nicht nur führend im Energiebereich ist, sondern auch ein Vorreiter für einen sicheren, gesunden und produktiven Arbeitsplatz ist. Ich treibe dieses Thema weiter voran, bis wir unser Ziel erreicht haben: Den höchsten Standard an Arbeits- und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz.

Vielen Dank für Ihr Engagement, Vattenfall zu einem sicheren, gesunden und erfolgreichen Umfeld für alle zu machen.

## **Gesundheit und Arbeitssicherheit auf Weltklasseniveau - was bedeutet das?**

Wir verfügen über eine ausgeprägte und proaktive Unternehmenskultur mit einer messbaren, bewährten und ausgezeichneten Leistung im Bereich Gesundheit und Arbeitssicherheit – im Vergleich mit anderen Unternehmen des europäischen Energie-sektors befinden wir uns unter den Top drei.



### **Be safe**

Wir möchten, dass jeder und jede sicher und gesund von der Arbeit nach Hause kommt. Sie sind für Ihr Handeln verantwortlich. Viele unserer Geschäftstätigkeiten bergen potenziell ein hohes Risiko. Arbeiten Sie stets auf sichere und gesunde Weise. Wir belohnen, fördern oder tolerieren niemals Arbeiten, die auf unsichere oder ungesunde Weise ausgeführt werden..

### **Take care**

Bei Gesundheit und Arbeitssicherheit auf Weltklasseniveau geht es darum, dass sich alle aktiv um sich selbst und um andere kümmern. Wir sind die Arbeitsumgebung unserer Kolleg\*innen. Machen Sie sich bewusst, wie Sie persönlich zu einem sicheren, einladenden und integrativen Arbeitsplatz beitragen können. Belästigungen in jeglicher Form werden nicht akzeptiert.

### **Speak up**

Wir sind die Summe unserer Teile und gemeinsam können wir dafür sorgen, dass alle am Arbeitsplatz gesund und sicher sind. Es gehört zu den Aufgaben eines jeden, Fragen zu stellen, sich bei möglichen Missständen zu Wort zu melden und sich gegenseitig aktiv zu unterstützen. Wir erwarten, dass Sie sich eine Auszeit nehmen und die Arbeit vorübergehend unterbrechen, wenn Sie der Meinung sind, dass etwas ungesund oder unsicher ist.

Jede Führungskraft ist dafür verantwortlich sicherzustellen, dass ihre Teams über die entsprechenden Kenntnisse, Schulungen und Ressourcen verfügen, um alle Regeln vollständig zu befolgen. Alle Mitarbeiter\*innen sind dafür verantwortlich, alle Aspekte dieser Leitlinie zu lesen und zu befolgen.



## Vattenfalls Verpflichtungen

- Bei der physischen Arbeitssicherheit gehen wir keine Kompromisse ein, und wir setzen uns gleichermaßen dafür ein, ein psychologisch sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen.
- Verantwortlichkeit ist entscheidend, wir haben klare Erwartungen, Verantwortungsbereiche und Berichtslinien.
- Unser Ansatz für Gesundheit und Arbeitssicherheit geht über die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften hinaus. Wir wenden die höchsten Industriestandards an und sind bestrebt, unsere Leistungen im Bereich Gesundheit und Arbeitssicherheit ständig zu verbessern.
- Unsere strategischen Projekte im Bereich Gesundheit und Sicherheit zielen auf die Einführung und Umsetzung modernster Technologien und Denkweisen ab.
- Wir sorgen für die entsprechende Schulung, die richtige Ausrüstung, die notwendigen Ressourcen und ausreichend Zeit, um sicherzustellen, dass alle Aufgaben auf sichere und gesunde Weise ausgeführt werden können.
- Wir konzentrieren uns auf kontinuierliches Lernen und Führungsbewusstsein und überprüfen regelmäßig alle Schulungsprogramme, um so potenzielle Verbesserungsbereiche zu ermitteln.
- Wir untersuchen alle Vorfälle, um die Ursachen zu ermitteln, geeignete Lösungen zu finden und unsere Geschäftstätigkeiten zu verbessern.
- Wir führen regelmäßige Gesundheits- und Sicherheits-Reviews in allen unseren Business Areas und Staff Functions durch. Zudem führen alle BA/BU-Management Teams und das EGM monatliche Überprüfungen der Arbeitssicherheitsleistung durch.

## Was wir von Beschäftigten und Auftragnehmern erwarten

- Gehen Sie niemals Kompromisse bezüglich der eigenen Gesundheit und Arbeitssicherheit bzw. der anderer Personen ein.
- Pflegen Sie ein aufrichtiges und sichtbares persönliches Engagement für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und zwar durch die Fürsorge für das eigene Wohlbefinden und das der Kolleg\*innen.
- Bleiben Sie auf dem neuesten Stand und befolgen Sie sichere Arbeitsverfahren, Anweisungen, Regeln und Leitfäden. Nehmen Sie an Arbeitssicherheitsschulungen teil und lesen Sie alle Informationsmaterialien.
- Führen Sie Risikobewertungen durch und stellen Sie sicher, dass wichtige Kontrollen vorhanden sind.
- Tragen Sie immer die richtige persönliche Schutzausrüstung. Ohne Ausnahmen!
- Melden Sie sich zu Wort, sobald Sie auf ungesunde Arbeitsbedingungen oder potenzielle Gesundheits- bzw. Sicherheitsrisiken treffen. Legen Sie eine Auszeit ein, unterbrechen Sie gegebenenfalls vorübergehend die Arbeit setzen Sie sie erst fort, wenn sie wieder sicher ausgeführt werden kann.
- Melden Sie alle beobachteten Gesundheits- und Arbeitssicherheitsrisiken und Vorfälle.
- Legen Sie Pausen ein, teilen Sie sich Ihre Kräfte ein und arbeiten Sie nicht weiter, wenn die körperliche oder emotionale Verfassung es nicht zulässt, die Aufgaben auf sichere und gesunde Weise zu erfüllen.







### **Verantwortungsbereiche**

Diese Leitlinie beschreibt die übergeordneten Prinzipien im Bereich Gesundheit und Arbeitssicherheit bei Vattenfall. Unsere Ziele und Vorgaben sind hoch gesteckt, sowohl kurz- als auch langfristig. Ergebnisse und Einhaltung werden genau überwacht.

Die Group Function Health & Safety ist für die Erstellung und jährliche Überarbeitung dieser Leitlinie verantwortlich. Der CEO übernimmt die Verantwortung für den Inhalt. Die Mitglieder des EGM sind für die Umsetzung und Verbreitung in ihren Organisationen verantwortlich.

Alle Führungskräfte tragen die Verantwortung dafür, dass ihre Teams über die entsprechenden Kenntnisse, Schulungen und Ressourcen verfügen, um die vollständige Einhaltung der Richtlinie zu gewährleisten. Alle Beschäftigten müssen alle Aspekte dieser Richtlinie lesen und befolgen.

Auftragnehmer sind für die Einhaltung dieser Richtlinie in den Teilen ihrer Organisationen zuständig, die Arbeiten für Vattenfall ausführen.

Vattenfalls Organisationsstruktur, Arbeitsprozesse und -methoden sowie die erwarteten Verhaltensstandards sind darauf ausgelegt, die Gesundheit und Arbeitssicherheit jedes Einzelnen zu fördern. Gesundheit und Arbeitssicherheit sind in die Führung und die täglichen Aktivitäten des Unternehmens integriert, zudem messen und verfolgen wir unsere Leistungen.

Alle Tätigkeiten im Bereich Gesundheit und Arbeitssicherheit, einschließlich Arbeitsweisen, Leitfäden, Routinen und Schwerpunktbereiche, basieren auf systematischen Risikobewertungen, die regelmäßig in Zusammenarbeit mit den Beschäftigten durchgeführt werden. Unsere Sicherheitsmanagementsysteme umfassen alle Stufen der Kontrollhierarchie.



**Vattenfall Leitlinie Gesundheit und Arbeitssicherheit - GP10\_DE**

Vattenfall AB | Health & Safety, Corporate Staff Functions  
Anschritt: SE-162 92 Stockholm, Sweden  
Besuchsanschrift: Evenemangsgatan 13  
Public company (publ), Stockholm  
VAT. SE556036213801  
info@vattenfall.com | www.vattenfall.com