

# Nachhaltigkeitsleitlinie

März 2023

„Um ein Leben ohne fossile Brennstoffe zu ermöglichen,  
sind Lösungen und Arbeitsweisen erforderlich, die auf  
klare Weise ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen  
Aspekte berücksichtigen“

Anna Borg, CEO von Vattenfall



**VATTENFALL**

# Nachhaltigkeitsleitlinie

März 2023



Für Vattenfall gilt: Nachhaltigkeit ist das Geschäft. Nachhaltigkeit bedeutet für uns, Verantwortung für kommende Generationen zu übernehmen, indem wir einen Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung leisten, und zwar in wirtschaftlicher, ökologischer und sozialer Hinsicht. Wir stellen unser Engagement für die UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung deutlich unter Beweis, insbesondere für die Ziele Bezahlbare und saubere Energie (Ziel 7), Industrie, Innovation und Infrastruktur (Ziel 9), Nachhaltige Städte und Gemeinden (Ziel 11), Nachhaltige/r Konsum und Produktion (Ziel 12), Maßnahmen zum Klimaschutz (Ziel 13) und Partnerschaften zur Erreichung der Ziele (Ziel 17).

Eine Gesellschaft ohne fossile Brennstoffe basiert auf einem umfassenden Zugang zu erschwinglicher Energie, und Vattenfall hat sich zum Ziel gesetzt, seinen Kunden und Partnern ein Leben ohne fossile Brennstoffe innerhalb einer Generation zu ermöglichen. Wir erreichen dies, indem wir das Energiesystem vernetzen und optimieren, eine fossilfreie Energieversorgung mit flexiblen und disponiblen Quellen sicherstellen und die Dekarbonisierung vorantreiben, wobei der Mensch im Mittelpunkt dieses Übergangs steht.

## **Wir verpflichten uns, hohe und spezifische Nachhaltigkeitsansprüche an uns selbst und an unsere Partner zu stellen**

- Wir leisten einen Beitrag zum Wohl der Gesellschaft, indem wir schrittweise aus fossilen Brennstoffen aussteigen, erneuerbare Energien ausbauen, effizient arbeiten, innovativ sind, die Elektrifizierung von Verkehr, Industrie und Städten ermöglichen und die Versorgungssicherheit gewährleisten.
- Wir ermitteln kontinuierlich Chancen, Risiken und Verbesserungsmöglichkeiten in unserer gesamten Wertschöpfungskette aus unterschiedlichen Perspektiven: Klima, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit, Arbeit, lokale Gemeinschaften, Ethik, soziale Auswirkungen und Achtung der Menschenrechte.
- Wir sind bestrebt, unsere Mitarbeitenden umfassend zu fördern und neue Talente zu gewinnen, um eine vielfältige und integrative Belegschaft mit den richtigen Kompetenzen zu gewährleisten.
- Wir arbeiten aktiv mit Kunden, Lieferanten und Partnern zusammen, sowohl direkt als auch über Brancheninitiativen, um die Nachhaltigkeitsleistung zu verbessern.
- Wir arbeiten mit denjenigen zusammen, die sich verpflichten, im Einklang mit unseren nationalen und globalen Nachhaltigkeitsstandards sowie unseren Grundwerten zu handeln.

## **Wir verpflichten uns zu Transparenz und enger Zusammenarbeit mit der Gesellschaft, dem Eigentümer und den Partnern.**

- Wir bauen auf dem Beitrag unserer Mitarbeitenden auf und haben Nachhaltigkeit vollständig in unsere Strategie integriert.
- Wir stellen unseren Kunden, Lieferanten und Partnern Lösungen und Wissen zur Verfügung und unterstützen sie dabei, ihre Nachhaltigkeitsziele zu erreichen.
- Wir sind ein verantwortungsvoller Partner in den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, und bauen aktiv neue Partnerschaften auf, um die Wirkung unserer Strategie zu maximieren.
- Wir arbeiten mit Stakeholdern zusammen, indem wir zuhören, diskutieren, lernen, verstehen und ihre unterschiedlichen Erwartungen in Einklang bringen.
- Wir arbeiten zusammen mit unseren Kunden, Lieferanten, Entscheidungsträgern und Partnern auf kontinuierliche Verbesserungen hin.
- Wir fördern Verantwortlichkeit und Transparenz und unterhalten eine Whistleblowing-Funktion, über die jeder Stakeholder Missstände vorbringen kann.
- Wir gehören seit 2008 zu den Unterzeichnern der Initiative „Global Compact“ der Vereinten Nationen, arbeiten zielstrebig auf die Erfüllung unserer wissenschaftlich fundierten Ziele (Science Based Targets) hin und erstellen jedes Jahr einen Bericht zu unserer Nachhaltigkeitsleistung gemäß den Vorgaben der Global Reporting Initiative.

Die Nachhaltigkeitsleitlinie von Vattenfall wird vom Board of Directors beschlossen.

Sie muss im Zusammenhang mit den anderen Unternehmensleitlinien von Vattenfall und unserer Erklärung zu Sklaverei und Menschenrechten (gemäß dem Gesetz des Vereinigten Königreichs zu moderner Sklaverei, dem UK Modern Slavery Act) gelesen werden. Alle Unternehmensleitlinien von Vattenfall sind offen, allgemein zugänglich und gelten für die gesamte Group und sämtliche Beschäftigten.